

**Внутренний анализ коррупционных рисков
в деятельности Государственного коммунального казенного предприятия
«Государственная академическая филармония» акимата города
Нур-Султан 2021 года.**

Внутренний анализ коррупционных рисков в ГККП «Государственная академическая филармония» акимата города Нур-Султан (далее – Филармония) проведен согласно Правилам проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, согласно Приказа Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12.

Рабочая группа в составе:

Руководитель рабочей группы: Заместитель генерального директора; члены рабочей группы: Главный бухгалтер, Главный инженер; начальник отдела государственных закупок и юридической службы; Руководитель отдела кадров; Руководитель отдела концертной деятельности и гастроли; заведующий костюмерного отдела; Заведующий (хозяйственного) склада.

Рабочей группой проведен внутренний анализ коррупционных рисков по направлениям:

1. По направлению «выявление коррупционных рисков в нормативно-правовых актах и правовых актах, затрагивающих деятельность подразделения» изучены:

1. Закон Республики Казахстан от 15 декабря 2006 года № 207 – III «О культуре» *(с изменениями и дополнениями)*;
2. Закон Республики Казахстан от 01 марта 2011 года № 413 – IV «О государственном имуществе»;
3. Устав Государственного коммунального казенного предприятия; «Государственная академическая филармония» акимата города Нур-Султан от 11 июня 2019 года №508-804;
4. Трудовой кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года № 414 – V;
5. Закон Республики Казахстан «О государственных закупках» от 4 декабря 2015 года № 434 – V;
6. Предпринимательский кодекс Республики Казахстан, от 29 октября 2015 года, №375-V
7. Постановление Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года № 1193 «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организации, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий».
8. Правила и условия проведения аттестации гражданских служащих в государственных организациях культуры №189 от 29.06.2016 г.
9. Налоговый кодекс Республики Казахстан от 25 декабря 2017 года №120-VI.

10. Закон Республики Казахстан «О бухгалтерском учете и финансовой отчетности» от 28.02.2007 года № 234 – III;
11. Коллективный договор ГККП «Государственная академическая филармония» акимата города Нур-Султан;
12. Положение об оплате труда ГККП «Государственная академическая филармония» акимата города Нур-Султан от 01.04.2021 года;

По результатам анализа нормативно-правовых актов и правовых актов, затрагивающих деятельность предприятия, не установлено положений, способствующих принятию административно-управленческим персоналом решений по своему усмотрению, способствующих созданию барьеров при осуществлении деятельности и соблюдения законных интересов, правовых пробелов, создающих возможность произвольного толкования нормативно-правовых актов. Наличие дискреционных полномочий и норм, способствующих совершению коррупционных правонарушений, не выявлено.

2. По направлению «выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности подразделения».

По анализу коррупционных рисков в кадровой работе факты наличия конфликта интересов, аффилированности сотрудников с руководителем не выявлены. Коллектив работает стабильно. Текучесть кадров наблюдается в вспомогательном (техническом) персонале ввиду с низким уровнем заработной платы. Каких либо ограничений и запретов, подразумевающих коррупционные деяния, не выявлено.

2. Урегулирование конфликта интересов.

2.1. По государственным закупкам.

Нарушений при проведении госзакупок не допускалось.

Заключение договоров по государственным закупкам осуществляется на портале госзакупок. Все договора подписаны в соответствии с требованиями Закона «О государственных закупках». Краткосрочные договора исполнены, долгосрочные – обслуживание здания и коммунальных услуг и прочие будут исполнены до конца года.

Все расходы предприятия покрываются за счет финансирования из средств местного бюджета на покрытие убытков и собственных доходов предприятия. Расходование средств осуществляется по соответствующим статьям и обусловлено сметой расходов предприятия, утверждаемой вышестоящей организацией.

Выплата заработной платы производится на карточные счета сотрудников так же через систему «интернет-банкинг». Выписка и получение счетов-фактур проходит в электронном виде, через систему портала Электронных счетов-фактур и в бумажном виде. Таким образом, обеспечивается полная прозрачность в движении денежных средств на предприятии

3. Оказания платных услуг.

Под оказанием платных услуг понимается проведение концертов и выездных мероприятий Филармоний, выступления оркестров, а также всего творческого коллектива.

В связи с ведением чрезвычайной ситуации и с продлением карантина в стране по случаю (COVID-19), услуги по предоставлению (съемки) концертного зала для совместных мероприятий, осуществляется в небольшом количестве, в онлайн формате путем соблюдения карантинных мер.

По результатам проведенного анализа нарушений, расхождений и ненадлежащего оформления документации не выявлено.

Иные вопросы, вытекающие из организационно-управленческой деятельности подразделения.

Эффективность антикоррупционной деятельности Филармонии обеспечивается за счет автоматизации, компьютеризации процесса работы и проведении сделок, оплат и т.д. посредством электронных порталов, либо, в части, где невозможно провести автоматизацию, участием в организационно-управленческой деятельности коллективного собрания, например, худсовет.

Администрацией обеспечена возможность подачи устных, посредством личного обращения, и письменных жалоб о фактах коррупционной направленности посредством интернет ресурса – официальный сайт Филармонии, а также в социальных сетях, где ведутся и регулярно обновляются страницы предприятия.

В течение всего периода деятельности Филармонии по перечисленным источникам информации жалоб, заявлений и обращений о фактах проявления коррупции со стороны граждан не поступало.

На основании вышеизложенного рабочая группа пришла к выводу, что в деятельности филармонии коррупционных рисков не выявлено.

4. Обращения физических и юридических лиц поступившие в Филармонию.

Работа в филармонии по обращениям граждан ведется в соответствии с Законом Республики Казахстан «О порядке рассмотрения обращения физических и юридических лиц» от 12 января 2007 года.

Учет обращения физических и юридических лиц ведется на основании Правил учета обращения физических и юридических лиц, утвержденных приказом Генерального Прокурора Республики Казахстан от 18 декабря 2015 года №147.

Проведен анализ состояния работы по данным направлениям в отделах, обеспечения своевременности и качества рассмотрения обращения физических и юридических лиц, принимаются меры по повышению контроля, недопущению рассмотрения обращений с нарушением установленных сроков.

Иные вопросы

Общие предложения по нейтрализации коррупционных рисков:

- Осуществление постоянного внутреннего контроля за деятельностью, относящейся к зонам повышенного коррупционного риска, конфликта интересов.

- В целях предотвращения коррупционных проявлений в деятельности Предприятия ведется работа по повышению уровня антикоррупционной культуры. Строгое соблюдение норм Этического кодекса способствует формированию моральной обстановке, в которой уменьшается вероятность коррупционных проявлений, поскольку этика работника государственного

предприятия является одним из условий искоренения коррупции. Более того, соблюдение норм Этического кодекса способствует повышению престижа работников культуры и государственной службы в целом.

- Обеспечить доступность и донести до работников методы противодействия коррупции, контактные данные, телефоны «горячих линий», информационные ресурсы для заявлений о фактах столкновения с коррупцией.

Рабочей группой при проведении анализа отмечено, что в Филармонии проводится работа по информированию работников о противодействии коррупции, проводятся собрания, встречи и обеспечивается доступность информации об ответственности, а также действиях/бездействии при столкновении с фактами проявления коррупции на местах.

Заместитель генерального директора
Руководитель рабочей группы

О. Сыдыкбек